

# Umsetzungsvorgang neue Struktur Pastoraler Handlungsraum Pfarrwerdung auf der Ebene des Dekanates



Katholische Kirche  
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN  
ZUKUNFTSWEG

Umsetzung Pfarrstruktur

## 1 Jahr Vorbereitung

### Sensibilisierungs- und Konzeptphase

- Bildung Kernteam im Juni vor Umsetzungsstart
- Kick-off/Start/Sensibilisierung Herbst bis Jänner
- Grundlagenarbeit anhand der diözesanen Leitlinien, Handbuch und Inhalte
- Situationsanalyse in den Pfarrgemeinden und Zusammenschau
- Festlegung Standort Pfarrbüro in Absprache zwischen
- Findung eines Pfarrnamens nach vorgegebenen Kriterien
- Erarbeitung eines Pastorkonzepts für die Pfarre anhand eines Leitfadens zwischen Jänner und Juni
- Besetzung Pfarrer und Vorstände bis April
- Herstellung der erforderlichen Infrastruktur für das Pfarrbüro
- Überführung bestehendes Personal, Arbeitsübereinkommen Diakone
- Findung Seelsorgeteam (SST) für die 4 Grundfunktionen
- Sprecher\*innenfunktion SST

## 2. Jahr - Umsetzungsjahr

- Arbeitsbeginn des Pfarrers mit den beiden Vorständen in der neuen Struktur mit 1.9. des Jahres
- Beauftragung Seelsorgeteams (SST) Übernahme der Leitung zusammen mit dem PGR
- Überführung des bestehenden Personals mit adaptierten Aufgabenbeschreibungen
- Auflösung der bisherigen Pfarren als Rechtspersonen und Weiterbestand als Pfarrgemeinden mit Fusionierung bzw. Neugründung mit 1.1. im 2. Jahr
- Abschieds- und Gründungsfest
- Begleitkurse für Pfarrer und Vorstände
- Begleitung für die Entwicklung der Seelsorgeteams (SST)
- Konkretisierung des Pastorkonzepts und der Schwerpunktsetzungen

**„Normalbetrieb“ mit Entfaltung des je eigenen Profils der Pfarre und ihrer Schwerpunkte in den folgenden 10 Jahren.**