

Workshop „Der Umgang mit Konflikten in frühen christlichen Gemeinden“

(Roland Schwarz)

Lösungsstrategien in Stichworten:

- Die Konfliktparteien reden *miteinander*, nicht *übereinander* (Apg 15,1).
- Die Einbeziehung Dritter kann hilfreich sein (Apg 15,2).
- Aufmerksam zuhören (Apg 11,18; 15,12).
- Die eigene Meinung hinterfragen können (Apg 11,18).
- Kompromisse schließen (Jakobusklauseln Apg 15,20.29).
- Möglichst breite Basis bei Entscheidungen (Apg 15,22; 6,2.5).
- Vertrauen auf das Wirken des Heiligen Geistes (Apg 15,28).
- Achtsame Kommunikation über Konfliktpunkte (Apg 15,22-35).
- Delegieren, ohne ständig zu kontrollieren (Apg 6,1-7)
- Konfliktpunkte offen aussprechen (Apg 5,3; 6,1).
- Keine Ideale vortäuschen, die nicht verwirklicht werden (Apg 5,1-11).
- Getrennte Wege als letzte Möglichkeit, wenn Mitarbeiter sich miteinander schwer tun (Apg 15,36-41).
- Leitungsdienste müssen immer hinterfragbar bleiben (Apg 11,1-18; 1 Tim 5,19f).
- Eine neue Chance für ehemalige Gegner durch Vermittler (Apg 9,26-31).
- Pastoral ist Dienst am Evangelium und keine Selbstdarstellung (Apg 8,5-25 Simon!).