

Kräfte bündeln für 20.000 Kinder in Oberösterreich

Modell zur Neustrukturierung der kirchlichen
Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen.

zukunftsraum@caritas-linz.at

Einrichtungen stärken Pfarren entlasten Gemeinden unterstützen

Modell zur Neustrukturierung der kirchlichen
Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen.

zukunftsraum@caritas-linz.at

Wir haben 3 zentrale Herausforderungen zu bewältigen

Strukturelle
Veränderungen
in unseren
Pfarrgemeinden

Steigender
Mangel an
Fachkräften

Höhere
gesetzliche und
gesellschaftliche
Anforderungen

Davon betroffen sind



350

Kindergärten,
Krabbelstuben,
Horte



1.000

Gruppen



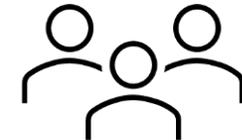
20.000

Kinder und
ihre Familien



3.000

Mitarbeiter*innen



176

Pfarrcaritas-
Rechtsträger

... in mehr als 150 Gemeinden

Aufgaben in den Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen



IT-Infrastruktur

Laufende Instandhaltung

Elternbeitragsberechnung

Betreuungsverträge

Budgetverhandlungen mit den Gemeinden

Rechnungswesen

Berichte

Bedarfsplanung

Verwaltungs- und Betriebsaufgaben

Meldewesen

Klärung von Rechtsfragen

Mitarbeiter*innenentwicklung

Pädagogische Arbeit

Datenschutzaufgaben

Abrechnungen

Investitionen

Budgetplanung

Personalplanung

Abstimmungsgespräch mit den Gemeinden

Personalgespräche

Wir brauchen ein neues Konzept der Aufgabenverteilung



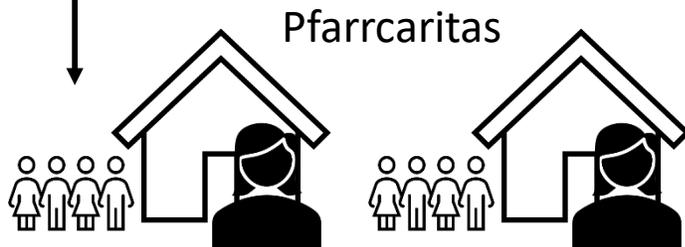
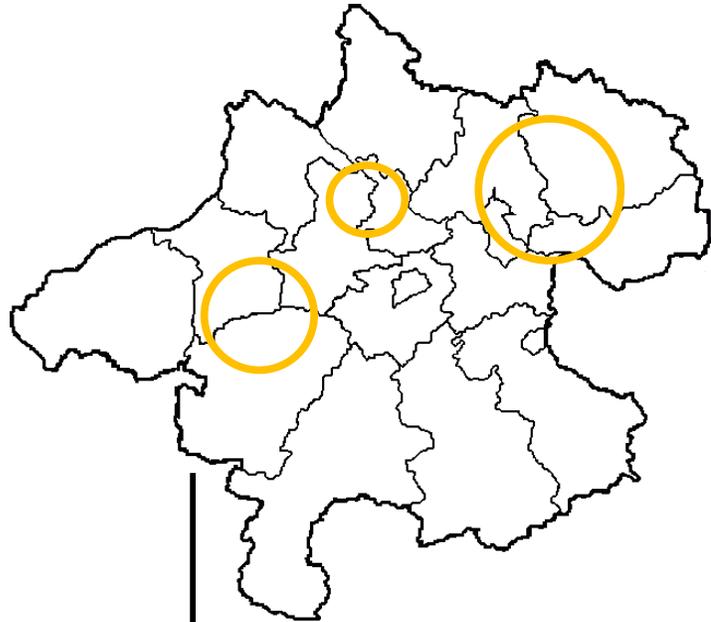
Pädagogische Arbeit



Betriebsführung



Pädagogische Leitung
Pädagogische Arbeit



Caritas OÖ



Betriebsführung regional
für mehrere Einrichtungen



Fachstelle mit
Expert*innen und
Dienstleistungen



**Pfarrcaritas bleibt als Rechtsträgerin.
Dort bleiben die Mitarbeiter*innen angestellt.**

**Die Aufgaben der Betriebsführung
werden bei der Caritas OÖ gebündelt.**

Verteilung der Aufgaben und das Zusammenspiel im laufenden Betrieb

- **Pfarre:** Beauftragung der Betriebsführung, Fokus auf die Aufgaben der Seelsorge, ...
- **Pfarrcaritas-Einrichtungen:** Fokus auf die pädagogische Arbeit mit den Kindern
- **Regionale Betriebsführung:** Caritas OÖ übernimmt die Verantwortung für jeweils mehrere Einrichtungen in den Bereichen Personal, Finanzen und Organisation, Eltern, Koordination mit den politischen Gemeinden...
- **Caritas-Fachstelle:** Zentrales Expert*innen-Knowhow und Dienste wie Beratung bei juristischen, pädagogischen und betriebsorganisatorischen Fragen, Fortbildung, Verwaltung, Personalverrechnung, ...

Die Aufgaben der Betriebsführung
sind damit gebündelt.

Ein Modell, das die Zukunft sichert.

Vieles ist vorbereitet, aber einiges muss noch gedacht und gemacht werden

- Gutes Personal für die regionale Betriebsführung muss noch gefunden und ausgebildet werden
- Neue Pfarren müssen erst in der Realität sichtbar und spürbar werden
- Ein neues Miteinander zwischen Seelsorge, Einrichtung und Betriebsführung muss sich entwickeln
- Wir müssen gemeinsam den Kulturwechsel gestalten
- ...

Die Vorteile für unsere Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen

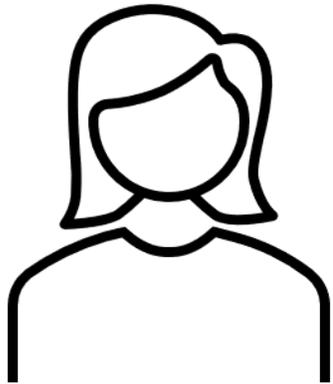


350

Einrichtungen

- ✓ Leiter*innen und Rechtsträger*innen werden organisatorisch entlastet
- ✓ Stärkung in der Arbeit mit den Kindern
- ✓ Reduktion von Komplexität des laufenden Betriebs
- ✓ Starke Vertretung

Die Vorteile für die Leiter*innen und Mitarbeiter*innen



3.000

Mitarbeiter*innen

- ✓ Fokus auf pädagogische Aufgaben
- ✓ Aktive Ansprechperson mit Blick auf die Region
- ✓ Fachstelle mit umfassenden Services wie Aus- und Weiterbildung, pädagogische und psychologische Beratung, ...

Die Vorteile für die Träger*innen und Pfarren in OÖ



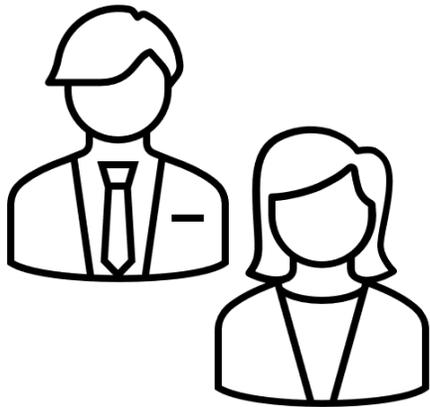
- ✓ KBBEs bleiben in pfarrlicher Trägerschaft
- ✓ Entlastung für die Pfarren vor Ort
- ✓ Pastorale Arbeit für die KBBEs steht im Zentrum
- ✓ Gut aufgestellt für die Herausforderungen der kommenden Jahre

Die Vorteile für Haupt- und Ehrenamtliche in den Pfarren



- ✓ Rücksichtnahme auf lokale Rahmenbedingungen
- ✓ Chancen für eine Neuverteilung der Aufgaben in der Pfarre
- ✓ Professionelle Entlastung bei rechtlichen, technischen und organisatorischen Herausforderungen und in der Verantwortung

Die Vorteile für Bürgermeister*innen und Gemeinde-Verantwortliche

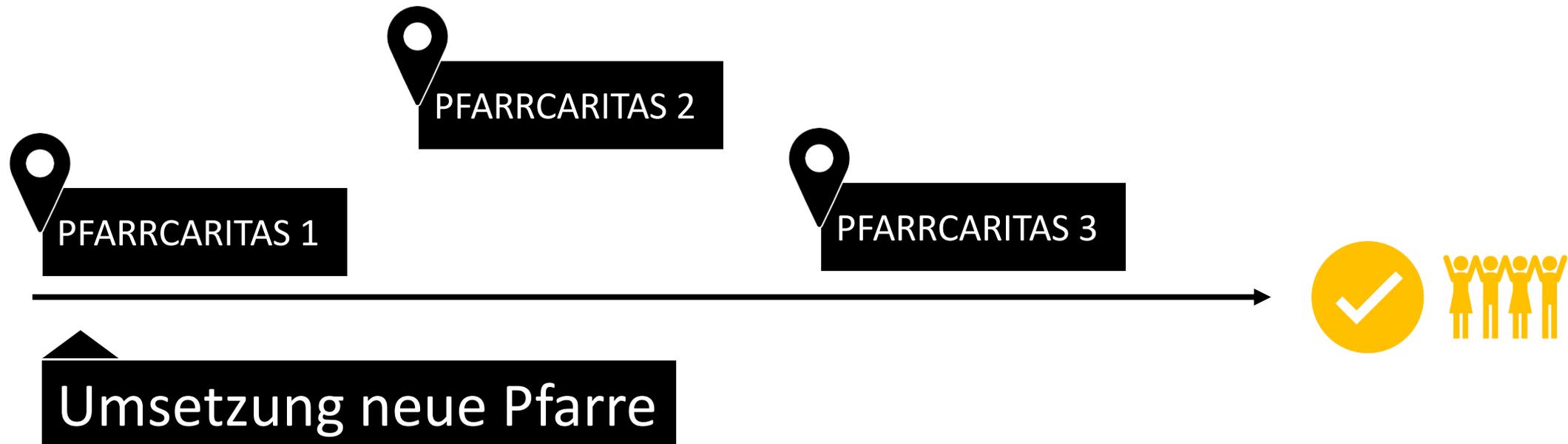


- ✓ Verlässliche Partner*in, die alle fachlichen und organisatorischen Aufgaben auf Basis des OÖ Kinderbildungs- und -betreuungsgesetzes abdeckt
- ✓ Transparente, klare und wertvolle Vertragspartnerschaft mit fairem Leistungspreis
- ✓ Caritas OÖ als professionelle Dienstleisterin mit jahrzehntelanger Erfahrung

Vorteile für die Kinder und Familien



Der gemeinsame Weg aller zur Neustrukturierung der Einrichtungen



Der gemeinsame Weg aller zur Neustrukturierung der Einrichtungen



PFARRCARITAS

- ✓ Start mit der neuen Pfarre
- ✓ Analyse und Anforderungsprofil
- ✓ Individueller Zeitplan (nach Absprache auch früher als neue Pfarre)
- ✓ Schrittweise Umsetzung



Der gemeinsame Weg aller zur Neustrukturierung der Einrichtungen

→   **5 bis 7 Jahre**

Der weitere Entscheidungsweg

- ✓ 15. September 2021 – Konsistorium 1. Lesung
- Okt./Nov. 2021 – Informationsveranstaltungen für Erhalter*innen, Mandatsnehmer*innen, Leiter*innen
- 5. November 2021 – Information Pastoralrat
- 23. November 2021 – Konsistorium 2. Lesung
- 24. November 2021 – Votum bei der Herbst-Erhalterkonferenz
- 17. Dezember 2021 – Votum im Konsistorium
- Dezember 2021 – Entscheidung durch Bischof
- Ab 2022 – Beginn der Umsetzung

Eine Entwicklung auf einem starken Fundament



- ✓ Entwicklungsprozess, der bestehende Ressourcen und Kompetenzen einbindet
- ✓ Bestehende Strukturen werden mit zusätzlichem Wissen und Erfahrungen gestärkt
- ✓ Gemeinsam wird so mit qualifizierten Kräften/regionalen Kompetenzträgern eine tragfähige Zukunft geschaffen



Danke für die Aufmerksamkeit

Zukunftsräume für Kinderträume.
zukunftsraum@caritas-linz.at