

Fahrplan Zukunftsweg Dekanat Wels (Katholische Kirche im Raum Wels)

Bis Sommer 2023 (empfohlen): Beschäftigung mit den drei Grundprinzipien „Spiritualität – Qualität – Solidarität“ in Knotenpunkten und Pfarren [Umsetzung Pfarrstruktur Inhalt.pdf](#)

Mai/Juni 2023: Erstes Treffen der Kerngruppe (Dekanatsrats-Vorstand) **mit Begleitteam** (Inhaltliche Begleitung Brigitte Gruber-Aichberger, Gemeindebegleitung Claudia Hössinger und Bernadette Hackl) – Terminfindung für Kick-Off Startveranstaltung

Sondierung: Welche Räume/Orte sind als **Pfarrbüro** möglich?

Oktober 2023: Kick-Off – 1. Großes Treffen mit Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen aus allen Pfarren und pastoralen Knotenpunkten (60-120 Personen); wahrnehmbarer Start des Prozesses

Bis Weihnachten 2023: „Ist-Analyse“ im Raum Wels: genauer Blick auf gesellschaftliche, soziale, soziologische, kulturelle Gegebenheiten (z.B. Sozialstruktur, Religionen, Arbeits-Situationen, Sinus-Milieus) – inkl. Blick von außen; genauer Blick auf Pfarren und pastorale Knotenpunkte (Tätigkeiten/Aktivitäten, Angesprochene Personen, Ehrenamtliche/Hauptamtliche, Kooperationspartner*innen, Besonderheiten/was gelingt gut – wo hapert es...). Diese Ist-Analyse ist die Basis für das Pastoralkonzept.

Dezember 2023 – Jänner 2024: Ausschreibung von Pfarrer/Pastoral-Vorständ*in/Verwaltungs-Vorständ*in; Hearings/Entscheidung im Februar/März 2024

Jänner/Februar/März 2024: Entscheidung über **Standort Pfarrbüro**, ggf. bauliche Adaptionen

Bis Februar/März 2024: Visionsklausur – 2. Treffen im größeren Rahmen; Wo wollen wir hin in den nächsten 7-10 Jahren, welche konkreten Zielbilder leiten uns?

Frühling 2024: Hauptamtlichen-Klausur

Frühling 2024: Suche nach Seelsorge-Teams für die neuen Pfarrgemeinden

Entscheidung bezüglich **Pfarrname**

01.09.2024: Arbeitsbeginn Dreier-Pfarr-Vorstand im Pfarrbüro

Bis Sommer 2024: Konzeptklausur – 3. Treffen im größeren Rahmen; Arbeit am Pastoralkonzept, das die inhaltliche/strategische/personelle Richtung für die neue Pfarre (für die nächsten 7-10 Jahre) vorgibt – Konzept wird aber laufend weiterentwickelt

Herbst 2024: Schulungsbeginn für Seelsorgeteams

01.01.2025: Amtsübernahme Pfarrvorstand, mit Gottesdienst im Jänner; neue Gremien starten; Auflösung der bisherigen Pfarren, Umwandlung zu Pfarrgemeinden

Frühling 2025: Gründungsfest der Pfarre

Dann: Umsetzung und Weiterentwicklung des Pastoralkonzepts