

## Fahrplan Zukunftsweg Dekanat Wels (Katholische Kirche im Raum Wels)

**Bis Sommer 2023** (empfohlen): Beschäftigung mit den drei Grundprinzipien „Spiritualität – Qualität – Solidarität“ in Knotenpunkten und Pfarren [Umsetzung Pfarrstruktur Inhalt.pdf](#)

**Mai/Juni 2023: Erstes Treffen der Kerngruppe** (Dekanatsrats-Vorstand) **mit Begleitteam** (Inhaltliche Begleitung Brigitte Gruber-Aichberger, Gemeindebegleitung Claudia Hössinger und Bernadette Hackl) – Terminfindung für Kick-Off Startveranstaltung

**Sondierung:** Welche Räume/Orte sind als **Pfarrbüro** möglich?

**Oktober 2023: Kick-Off** – 1. Großes Treffen mit Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen aus allen Pfarren und pastoralen Knotenpunkten (60-120 Personen); wahrnehmbarer Start des Prozesses

**Bis Weihnachten 2023: „Ist-Analyse“** im Raum Wels: genauer Blick auf gesellschaftliche, soziale, soziologische, kulturelle Gegebenheiten (z.B. Sozialstruktur, Religionen, Arbeits-Situationen, Sinus-Milieus) – inkl. Blick von außen; genauer Blick auf Pfarren und pastorale Knotenpunkte (Tätigkeiten/Aktivitäten, Angesprochene Personen, Ehrenamtliche/Hauptamtliche, Kooperationspartner\*innen, Besonderheiten/was gelingt gut – wo hapert es...). Diese Ist-Analyse ist die Basis für das Pastoralkonzept.

**Dezember 2023 – Jänner 2024: Ausschreibung von Pfarrer/Pastoral-Vorständ\*in/Verwaltungs-Vorständ\*in;** Hearings/Entscheidung im Februar/März 2024

**Jänner/Februar/März 2024:** Entscheidung über **Standort Pfarrbüro**, ggf. bauliche Adaptionen

**Bis Februar/März 2024: Visionsklausur** – 2. Treffen im größeren Rahmen; Wo wollen wir hin in den nächsten 7-10 Jahren, welche konkreten Zielbilder leiten uns?

**Frühling 2024: Hauptamtlichen-Klausur**

**Frühling 2024: Suche nach Seelsorge-Teams** für die neuen Pfarrgemeinden

Entscheidung bezüglich **Pfarrname**

**01.09.2024: Arbeitsbeginn Dreier-Pfarr-Vorstand im Pfarrbüro**

**Bis Sommer 2024: Konzeptklausur** – 3. Treffen im größeren Rahmen; Arbeit am Pastoralkonzept, das die inhaltliche/strategische/personelle Richtung für die neue Pfarre (für die nächsten 7-10 Jahre) vorgibt – Konzept wird aber laufend weiterentwickelt

**Herbst 2024:** Schulungsbeginn für **Seelsorgeteams**

**01.01.2025: Amtsübernahme Pfarrvorstand**, mit Gottesdienst im Jänner; neue Gremien starten; Auflösung der bisherigen Pfarren, Umwandlung zu Pfarrgemeinden

**Frühling 2025: Gründungsfest der Pfarre**

Dann: Umsetzung und Weiterentwicklung des Pastoralkonzepts