



Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

**Startveranstaltung Dekanat Linz Süd
am 25. Oktober 2024**

Herzlich Willkommen

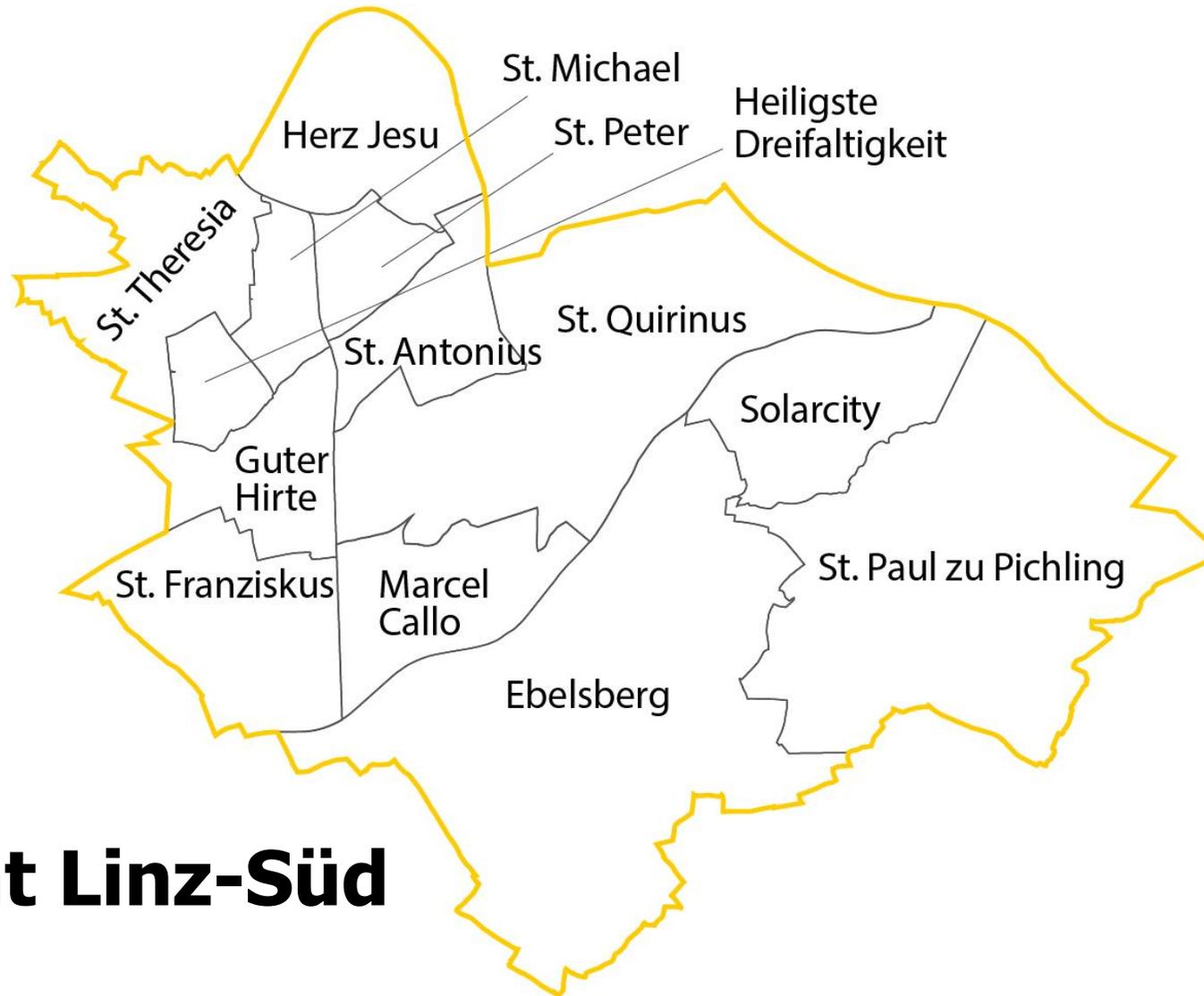


Zusammen.geh.wachsen - Dekanatswandern am Gaumberg 2023



Sternpilgern nach Marcel Callo im Rahmen der Dekanatsvisitation März 2024

Gemeinsam am Weg



- TMA Voest
- Caritas
- Kindergärten
- Schulen
- Jugend
- Neuromed
- Seniorenzentren
- Ordensgemeinschaften

- *Beziehung Leben*
- *Kirchenbeitragsstelle*

Dekanat Linz-Süd

**Spiritueller Impuls zu
Maria von Magdala begegnet dem Auferstandenen
Joh 20,1-7.11**

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG


Katholische Kirche
in Oberösterreich



Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

Ablauf

- Wer ist da gemeinsam unterwegs?
- Informationen aus der Stabstelle
- Projektablauf und Zeitplan
- Pause
- Warum sind wir am Weg?
- Erfahrungen aus erster Hand
- Resonanzen und Fragen
- Spiritueller Abschluss

Kernteam setzt sich zusammen aus ...

• Dekanatsleitung

- **Thomas Schawinski** (Dechant, Projektleitung, Marcel Callo, St. Quirinus)
- **Elisabeth Greil** (Dekanatsassistentin, Projektorganisation, Solarcity, Sekretariat, Seniorenzentren)
- **Josef Danner** (St. Theresia)
- **Peter Fleming** (St. Paul)
- **Dietmar Neubauer** (Herz Jesu)
- **Ilse Polleichtner** (St. Michael)
- **Alexander Steininger** (Ebelsberg)
- **Sabine Stumpf** (Hlgst. Dreifaltigkeit)
- **Eva Wagner** (Öffentlichkeitsarbeit, Guter Hirte)
- **Tanja Wolf** (St. Franziskus, Verwaltung)
- **Franz Zeiger** (St. Peter, St. Antonius)
- **Silvia Aichmayr** (Treffpunkt Mensch & Arbeit)
- **Maya Bürk** (Regional Caritas)
- **Martina Voraberger** (Jugendpastoral)
- **Sophie Mayr** (Jugendpastoral)

Kernteam setzt sich zusammen aus ...

Prozessbegleitung

Susanne Lammer
Tobias Renoldner

Inhaltlich beauftragte Person

Maria Eichinger

Zukunftsweg Pfarrstruktur

Ja, wir machen das, wir gehen gemeinsam!



Impuls Stabstelle - Information Teil 1

- Grundlagen
- Ziele
- Grundzüge des Modells
 - Pastoraler Handlungsraum
 - Leitung und Mitarbeiter:innen
 - Pastorale Orte
 - Seelsorgeteams
 - PGR

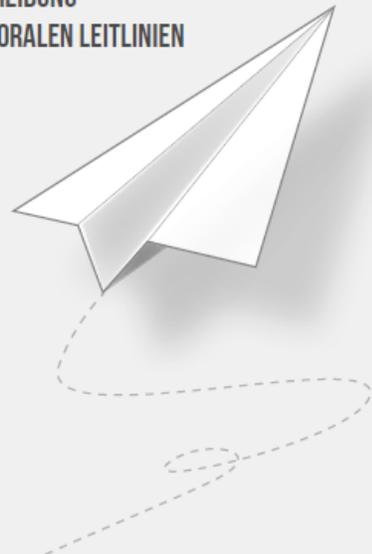


KIRCHE WEIT DENKEN

ZUKUNFTSWEG

NEUE SICHTWEISEN
FÜR NEUE ZEITEN

FORTSCHREIBUNG
DER PASTORALEN LEITLINIEN



GRUNDLAGEN DER NEUEN TERRITORIALSTRUKTUR

Gesetzestexte & pastorale Arbeitshilfe – Ausgabe '24



KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG



Katholische Kirche
in Oberösterreich

INHALTLICHE AUSRICHTUNG

Den Wandel gestalten

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

Katholische Kirche
in Oberösterreich

VORBEREITUNGSJAHR & UMSETZUNGSJAHR

Das 2-Phasen-Modell
im Detail

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

Katholische Kirche
in Oberösterreich

LEITFADEN ZUR ERARBEITUNG DES PASTORALKONZEPTS

Umsetzung der neuen
Territorialstruktur

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG



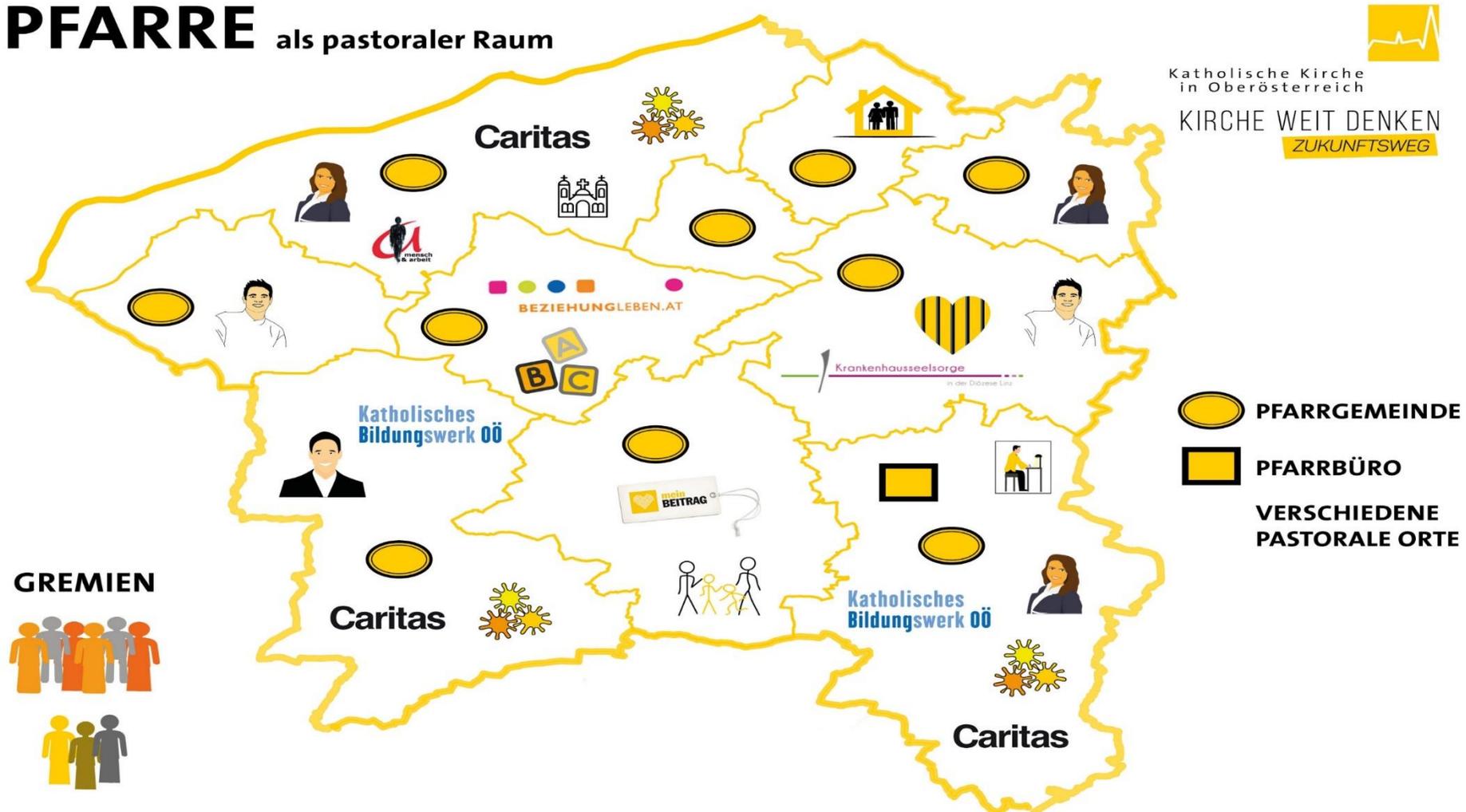
Katholische Kirche
in Oberösterreich

Ziel des Strukturveränderungsprozesses

- Inhaltliche Impulse für den Glauben
- Zeitgemäße, dienende Strukturen
- Pfarrgemeinden vor Ort erhalten unterstützen
- Solidarität über die Pfarrgemeindegrenze hinaus
- Grundfunktionen von Kirche sicherstellen

Dekanat wird Pfarre als pastoraler Handlungsraum

PFARRE als pastoraler Raum



GREMIEN



Pfarrer, Pastoral- und Verwaltungsvorstände:innen als Kirchenämter und ihre Teams

GEMEINSAM FÜR DIE GANZE PFARRE

(Pfarre = vormals Dekanat)



(Mit diesem Symbol in der
Übersichtskarte gekennzeichnet)



(kategoriale Seelsorge, Kindertageseinrichtungen, ...)

PASTORALE ORTE



Treffpunkt
mensch & arbeit
TMA



Kirchenbeitrag-
Beratungsstelle



Beratungsstelle
(BEZIEHUNGLEBEN.at)



Krankenhaus-
Seelsorge



Altenheim-Seelsorge



Gefangenen-
Seelsorge

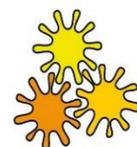


Jugendzentrum



Schulzentrum

PASTORALE ORTE



KiTas
(Caritas, kirchlich)



Hochschuleseelsorge



Katholisches
Bildungswerk KBW

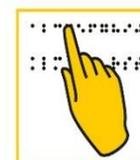
Caritas Dienste der Caritas OÖ



Bildungszentrum



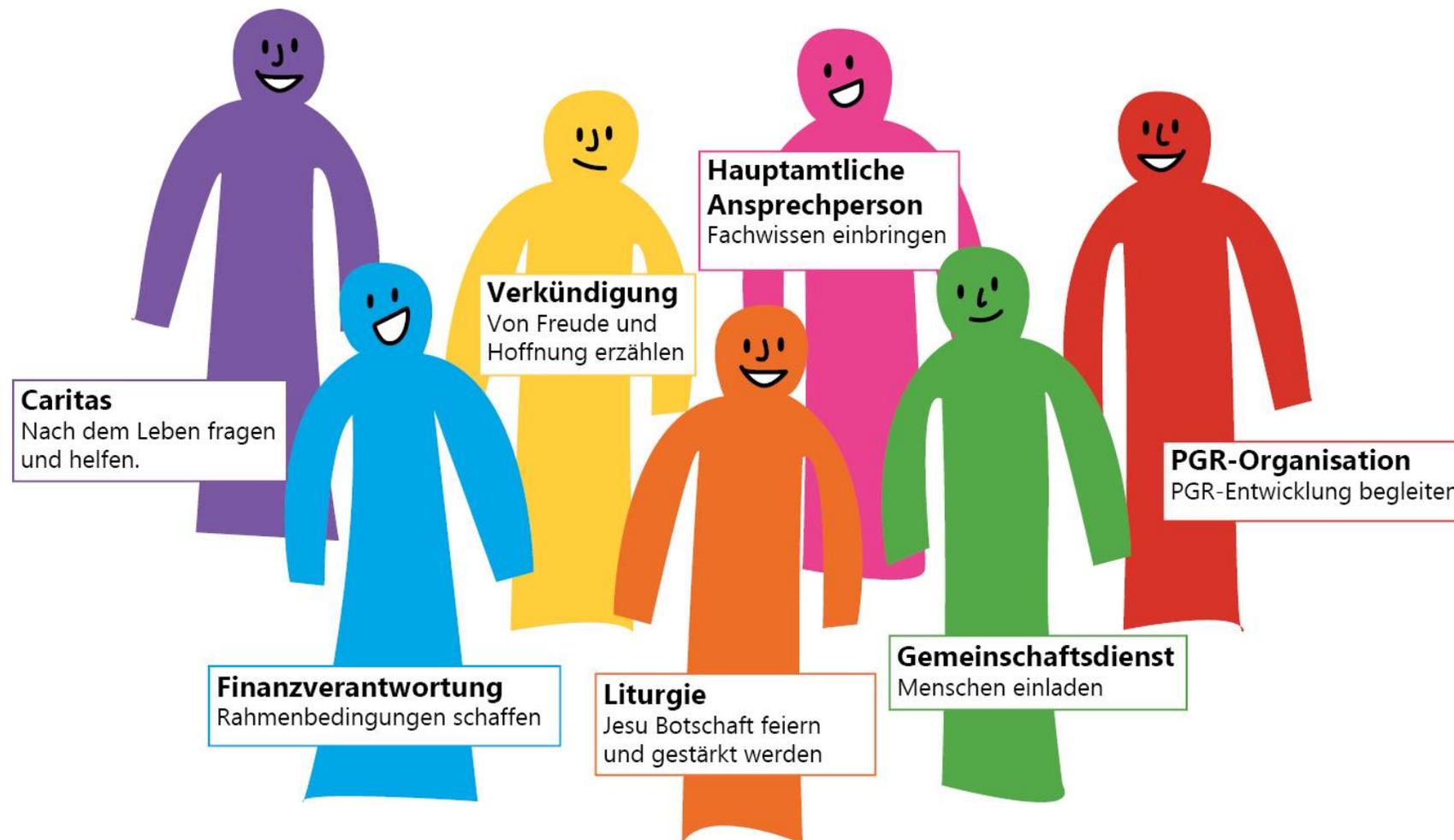
Kloster / Stift



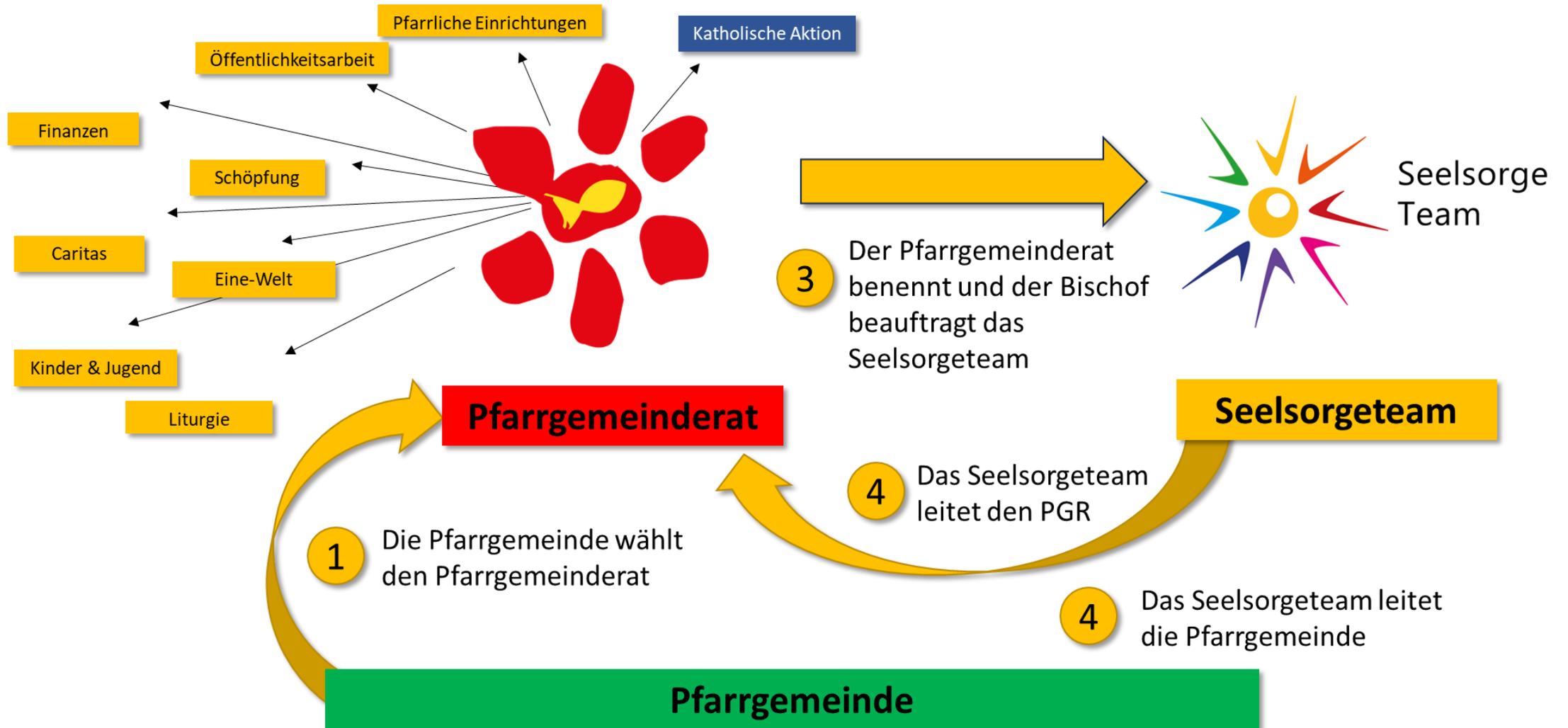
Ort für Menschen mit Beeinträchtigungen



Seelsorgeteams leiten die Pfarrgemeinden vor Ort



Entstehung eines Seelsorgeteams



DER ZWEIJÄHRIGE WEG VOM DEKANAT ZUR PFARRE



IM ÜBERBLICK

> VORBEREITUNGSPHASE

Für jene Dekanate, die im Herbst die Umsetzung der Pfarrstrukturreform beginnen



- Festlegung eines Kernteams (bestehend aus Dekanatsleitung, Begleitteam und besonderen Vertretungspersonen)
- Terminkoordinationstreffen im Juni
- Bautechnische Erhebungen für mögliche Standorte eines gemeinsamen Büros neben den Pfarrgemeindebüros

> 1. ETAPPE

BIS WEIHNACHTEN

Gegenseitiges Kennenlernen und Wahrnehmen: Ist-Analyse

- Erhebung der Ist-Situation aller bisherigen Pfarren
- Richtung des Blicks auf den pastoralen Handlungsraum
- Bewusstmachen von Besonderheiten, Stärken, Charismen, Glaubensquellen

> 2. ETAPPE

BIS FEBRUAR / MÄRZ

Ein Bild der gemeinsamen Zukunft entwickeln

- Visionsklausur: Zugkräftiges Bild für die Kirche in der zukünftigen Pfarre wird erarbeitet
- Besetzung Pfarrer und Pfarrvorständ:innen
- Festlegung des gemeinsamen Pfarrbüro-Standorts

> 3. ETAPPE

BIS SOMMER

Ein gemeinsames Grundkonzept entwickeln

- Klausur zum Grobentwurf des Pastoralprinzips: Bearbeitung der inhaltlichen Schwerpunkte Spiritualität, Solidarität und Qualität im Dreischritt „Sehen – Urteilen – Handeln“ entsprechend dem Leitfaden zur Erarbeitung des Pastoralprinzips
- Festlegung von Pfarrname und Leitsatz
- Intensivschulung für Verwaltungsvorstand bzw. -vorständ:in
- Suche nach Seelsorgeteams und Seelsorgeteam-Sprecher:innen in Pfarrgemeinden
- Errichtung der Büroinfrastruktur für die Pfarre



SEPTEMBER / OKTOBER

Gemeinsam losgehen: Startveranstaltung (Kick-off)

Mit erweitertem Dekanatsrat, Begleitteam, Vertreter:in der Diözesanleitung und Stabsstelle Pfarrstruktur



SEPTEMBER

Vorbereitungen zur Pfarrgründung

- Arbeitsbeginn von Pfarrer, Pastoral- und Verwaltungsvorstand bzw. -vorständ:in
- Arbeitsbeginn der Seelsorgeteams in den Pfarrgemeinden (wenn schon gefunden)



> 4. ETAPPE

BIS WEIHNACHTEN

Erste gemeinsame Schritte in der neuen Struktur

Notwendige Entscheidungen vor der rechtlichen Errichtung der neuen Pfarre:

- Entsendung von Delegationen der Pfarrgemeinden und anderer pastoraler Orte in den Pfarrlichen Pastoralrat und den Pfarrlichen Wirtschaftsrat
- Übergang für hauptamtliches Personal und Diakone in die neuen Aufgaben und Funktionen

- Beginn und Fortsetzung der Begleit- und Ausbildungsmaßnahmen im Umsetzungsjahr für Pfarrer, Vorständ:innen und Seelsorgeteams
- Intensive Weiterarbeit am Pastoralprinzip und erste Verschriftlichung
- Festlegung weiterer Schritte für die vertiefende thematische Weiterarbeit im zweiten Jahr



JÄNNER

Gründung der neuen Pfarre

- Fusionierung der Pfarren auf Dekanatsstufe
- Formale und festliche Begehung der Errichtung der neuen Pfarre
- Beauftragung der Seelsorgeteams in den Pfarrgemeinden (wenn nicht schon erfolgt)

> 5. ETAPPE

BIS SOMMER

Gemeinsam für die und mit den Menschen im pastoralen Handlungsraum

- Konstituierung Pfarrlicher Pastoralrat und Pfarrlicher Wirtschaftsrat (Jänner / Februar)
- Gemeinsame Buchhaltung
- Matrikenführung
- Gründungsfest
- Verschriftlichung und Veröffentlichung des Pastoralprinzips in Absprache mit der Diözese; Entscheidung für Schwerpunktsetzungen (bis Juni)

> 6. ETAPPE

UMSETZUNG UND WEITERENTWICKLUNG DES PASTORALPRINZIPI

UMSETZUNGSPHASE

- **Teamsituation in Seelsorge und Verwaltung:**
Dienst- und Urlaubspläne, Krankenstandsvertretung, klare Zuständigkeiten, Absprachen und Verbindlichkeit, Seelsorgeteams
- **Erreichbarkeit:** technische und organisatorische Verbesserung, Koordinierung der Bürozeiten, Rufweiterleitungen, gemeinsame Telefonnummer, Kooperation mit Telefonseelsorge und Bereitschaftsdiensten, ...
- **Ressourcenverteilung:** in jeder Pfarrgemeinde jeden Sonntag Gottesdienst und regelmäßige Eucharistiefeiern, Hauptamtliche Bezugsperson, gemeinsamer Blick auf Finanzen und Gebäude,
- **Nicht überall alles!** Solidarität, Vernetzung und Kommunikation, Synergieeffekte, Talente orientiertes Arbeiten, Ressourcennutzung

Team und Kontakt:

Stabstelle Pfarrstruktur

Mail: pfarrstruktur@dioezese-linz.at

Herrenstraße 19, 4021 Linz

www.dioezese-linz/zukunftsweg

- Leitung:

Mag. Martin Schachinger

0732/772676 1163

06768776 1163

- Referentin:

Mag.^a Gudrun Stallinger

0732/772676 1179

- Sekretärin:

Anita Dietachmayr

0732/772676 1146

Projektverlauf Zeitplan – bisherige Schritte im Dekanat Linz-Süd

Mai 24

Bildung Kernteam

bisher 2 Treffen

Nachjustierung bis Oktober 2024

Verständigung über Funktion und Arbeitsweise

Planung Startveranstaltung

Blick auf Prozess und Termine in den folgenden 2 Jahren

Projektverlauf Zeitplan – bisherige Schritte

Herbst 24

Abstimmungsphase Pfarrbüro
(Votum Dekanatskonferenz)

Oktober 24

Ausschreibung Pfarrvorstand
(Personalstellen, Entscheidung
bis Jänner 25)

Planung der 3 großen
Veranstaltungen
25.10.24 Start-VA
18.1.25 Visionsklausur
27.6.25 Pastorkonzept-Klausur

Projektverlauf Zeitplan – Jahr 1: 2024/25

Inhaltliche Auseinandersetzung:
pastorale Leitlinien – Schwerpunkte
Spiritualität * Solidarität * Qualität -
Visionsklausur - Pastorkonzept
entwickeln

Votum herbeiführen für: Standort
Pfarrbüro * Pfarrkirche * Pfarrname
(in Dekanatskonferenz)

Bau- und Verwaltungstechnisches:
Treffen mit Sekretär:innen & FA
Finanzen * Pfarrbüro * Sichtung aller
Liegenschaften und Pfarrkonten *
Eröffnung Konten auf Pfarrkirchen *
Umstellung Buchhaltung und
Matrikenführung auf Pfarrebene ab
1.1.2026

Projektverlauf Zeitplan – Jahr 1: 2024/25

April 2025: Klausur
Hauptamtliche Seelsorger:innen
-> Blick auf gesamte neue Pfarre
und Verteilung der
hauptamtlichen Ressourcen
(gemeinsam mit
Personalverantwortlichen)

...

...

Projektverlauf Zeitplan – Jahr 2: 2025/26

Arbeitsbeginn Pfarrvorstand
(Pfarrer, Pastoralvorständ:in;
Verwaltungsvorständ:in bereits
ab 1.5.2025) und Sekretär:in für
Pfarrbüro

Seelsorgeteams: Meldung an
Diözese bis Oktober 25, ST-
Einführung Oktober bis
Dezember 25, Beauftragung ab
Februar 2026

eine Pfarre werden:
Fusionsdekrete an die
Pfarrgemeinden: Okt-Dez 25 *
Information zur Fusionierung der
neuen Pfarre auf Dekanatsebene
31.12.25 *1.1.26: Pfarrgründung

Projektverlauf Zeitplan – Jahr 2: ab 1.1.2026

Amtseinführung Pfarrer und
Vorständ:innen

Konstituierung pfarrlicher
Pastoralrat und pfarrlicher
Wirtschaftsrat +
Seelsorgeteambeauftragung

Gründungsfest der neuen
Pfarre

Abschluss Kernteam...

KIRCHE WEIT DENKEN

ZUKUNFTSWEG



Katholische Kirche
in Oberösterreich



KIRCHE WEIT DENKEN

ZUKUNFTSWEG



Katholische Kirche
in Oberösterreich



Resonanzen und Fragen:

"Worauf brauche ich dringend eine Antwort?"

1 Frage/1 Karte pro Kleingruppe

Das wird herausfordernd ...

Auf das freue ich mich ...

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG



Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG