

Name: _____

KRITERIEN FÜR DIE NEU- bzw. WIEDERANSTELLUNG ALS RL IN AHS/BMHS OÖ

1. Ausgangspunkte	Maximum an Punkten	Erreichte Punkte
• Bessere Beurteilung im UP/Induktionsphase	150	
• Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten durch religionspädagogisch relevante weitere Ausbildung:		
Doktoratsstudium →	150	
zusätzliches Bachelorstudium →	90	
zusätzliches Masterstudium →	60	
Kurse mit beruflicher Relevanz (OT-LeiterIn, KSÖ, etc.) → nach Beratung im Personalgremium	30	
• (Religions-)pädagogische Ausbildung für APS an KPH/(R)PA	90	
• Ehrenamtliche Tätigkeit (Diözese, Pfarre, sozialer Bereich, Vereinstätigkeit) nach Beratung im Personalgremium	50	
2. Zusatzpunkte <u>nach</u> Studienabschluss/2. Diplomprüfung oder Lehrtätigkeit an APS <u>nach</u> Abschluss der Ausbildung an KPH/(R)PA	Maximum an Punkten	Erreichte Punkte
• Religionsunterricht ab ½ Lehrverpflichtung	50 pro Jahr bis max. 250	
• Religionsunterricht unter ½ Lehrverpflichtung je Std.	5 pro Jahr	
• Pastoraler Einsatz (Pfarren, Regionale Dienste in OÖ) Punktevergabe nach Beratung im Personalgremium	30/Jahr bis max. 250	
• RU-relevante berufliche Tätigkeit Punktevergabe nach Beratung im Personalgremium	30/Jahr bis max. 150	
3. Lebenssituation	Maximum an Punkten	Erreichte Punkte
• Verheiratete/r Alleinverdiener/in	50	
• Alleinerzieher/in	50	
• Pflege oder Betreuung naher Angehöriger	50	
• Karenzzeiten (nach EKUG)	50/Jahr bis max. 200	
Zwischensumme der erreichten Punkte		
4. Spezielle Eignung für die konkrete Stelle z. B.:	Maximum an Punkten	Erreichte Punkte
• UP/Induktionsphase an dieser Schule	bis 50	
• Einschätzung des Fachinspektors / der Fachinspektorin	bis 100	
• Fächerkombination	bis 50	
• Bisheriger Unterricht an dieser Schule	bis 50	
Summe	bis 250	
5. Abzug von Punkten bei Ablehnung eines zumutbaren Postens	-100 Punkte	
z.B. zu große Entfernung - nach Beratung im Personalgremium		
Endsumme der erreichten Punkte		