



Seelsorge
Team

Pfarrgemeinde-Leitung durch Seelsorgeteams

Speziell relevant für unsere Pfarrgemeinde:

Herausgeberin:

Diözese Linz, Bereich Pfarre & Gemeinschaft
Fachbereich Ehrenamt und Pfarrgemeinde
Kapuzinerstraße 84
4020 Linz
seelsorgeteam@dioezese-linz.at

Version: Oktober 2024

Mögliche Aufgaben in der Funktion

PGR-Organisation



Beteiligung sichern und fördern:

- Verschiedene Methoden für die Themenbearbeitung im Pfarrgemeinderat kennenlernen, austauschen, ausprobieren
- Eine Diskussionsrunde im Pfarrgemeinderat (Großgruppe) leiten (informieren, debattieren, zusammenfassen, weiterführen)
- Bildung von PGR-Fachteams (inklusive PGR-Fachteam Finanzen) und Arbeitsgruppen anregen und diese begleiten.
- Auf die Teamarbeit im Seelsorgeteam schauen.

Entscheidungen treffen:

- Jahresschwerpunkte mit der Gemeinschaftsdienst-Funktion andenken.
- Im Seelsorgeteam Themen für das Pfarrgemeinderats-Plenum anfragen, sammeln, zeitlich gewichten und Fragen zum Thema formulieren (Ziel: Beteiligung fördern)
- Für eine gute Entscheidungsfindung im Sinne der Zukunftsentwicklung sorgen (Z.B. mit dem Konsent-Prinzip („Good enough to start“) den nächsten Schritt entscheiden)

Für interne Kommunikation in der Pfarrgemeinde sorgen:

- Für interne Kommunikation im Kreis aller Aktiven der Pfarrgemeinde sorgen (Wer muss was wann wissen? Mitarbeiter:innen, PGR-Fachteams und Gruppen, Pfarrgemeinderat, Seelsorgeteam) und Informationsweitergabe pflegen. Funktion des/der Sprecher:in des Seelsorgeteams - auch in der Unterschiedlichkeit zur „Internen Kommunikation“ - hier mitdenken und mitbauen. Inklusive Dankkultur im Sinne eines jährlichen Fixpunktes, z.B. eines Mitarbeiter:innenfestes, einer Weihnachtskarte etc.

Integrierte Verständigung auf den Glaubensgrund und Selbstfürsorge:

- Wertschätzende Reflexion als Fixpunkt einführen (z.B. am Ende jeder Seelsorgeteam- oder Pfarrgemeinderats-Plenumssitzung und am Ende jedes Wirkungsjahres/Arbeitsjahres) – auch mit Blick auf Weiterentwicklung
- Gespür für die Gruppe entwickeln: Was brauchen wir, um gut wirken zu können? Blick auf die Atmosphäre und Sitzungskultur im Pfarrgemeinderat und im Seelsorgeteam. Was nährt die Motivation der einzelnen Mitglieder?
- Erfolgsfaktor „Glaubensinhalte und Spiritualität im Pfarrgemeinderat“: Die Verständigung auf den Glaubensgrund (im JETZT, in unseren Leben) unseres pfarrgemeindlichen Tuns ist in die Besprechungen und Beratungen integriert.

Alle Themen werden in dem aus zwei Tagen bestehenden Funktionsmodul „PGR-Organisation im Seelsorgeteam“ im Rahmen der „Einführung ins Seelsorgeteam“ vorgestellt, besprochen, auf die Praxis der Funktionsinhaber:innen hin reflektiert, weiterentwickelt. Jährliche Updates (neue Pfarre/Diözese) sichern die Qualität und Weiterentwicklung in dieser Funktion sowie die Qualitätsentwicklung in der PGR-Arbeit und unterstützen das Seelsorgeteam, das die Pfarrgemeinde leitet.

Informationen

Fachbereich Ehrenamt
und Pfarrgemeinde
0732/7610-3141
pgr@dioezese-linz.at
www.dioezese-linz.at/pggr

