



Menschlich Professionell Zukunftsweisend

Wir arbeiten nicht nur in, sondern für Leonding und seine Menschen. Uns reicht es nicht, das Hier und Jetzt zu verwalten. Wir wollen die Zukunft gestalten und die besten Lebensbedingungen schaffen - am Puls der Zeit, nachhaltig und mit digitaler Kraft voraus.

Als Arbeitgeberin bieten wir einen krisensicheren, attraktiven Arbeitsplatz und schaffen zukunftsorientierte Jobs mit Mehrwert und Sinn. Mit rund 600 Mitarbeiter:innen sind wir das Herz der Stadt. Ein Herz, das niemals aus dem Takt gerät, weil wir als Team agieren - menschlich, vertrauensvoll, kommunikationsstark und professionell.

Schön, hier zu arbeiten ist kein Slogan, sondern unser zentralstes Bestreben.

#schönhierzuarbeiten #leondingjobs #wirallesindleonding

Leonding, 17.10.2024

SCHÖN, HIER ZU ARBEITEN.

Pädagogische Fach- und Assistenzkräfte für die Hort- und Nachmittagsbetreuung (w/m/x)



Leonding



Voll- bzw. Teilzeit,
befristet bzw.
unbefristet



Einstiegsgehalt EUR 3.209 bzw.
EUR 2.540 monatlich brutto bei Vollzeit
KBP bzw. GD 22.3 (bzw. VB I/e),
bei anrechenbaren Vordienstzeiten
entsprechend höher

WESENTLICHE AUFGABEN:

- Betreuung und Förderung von Kindern im Volksschulalter sowie kreatives projektorientiertes Arbeiten
- Bedürfnisorientierte Lernbegleitung und Vertiefung von schulischen Inhalten
- Aktive Zusammenarbeit mit Eltern und Bildungspartnerinnen/Bildungspartnern
- Fachkräfte verantworten zudem die schriftliche Planung, Dokumentation und Reflexion der pädagogischen Arbeit

WICHTIGE FÄHIGKEITEN:

- Abgeschlossene Ausbildung zur Kindergartenpädagogin/zum Kindergartenpädagogen bzw. zur Elementarpädagogin/zum Elementarpädagogen mit Zusatzausbildung für Hortpädagogik oder zur Sozialpädagogin/zum Sozialpädagogen bzw. abgeschlossenes Lehramtsstudium bzw. abgeschlossene Ausbildung zum/zur Horthelfer:in bzw. einen adäquaten Abschluss
- Fachliche und soziale Kompetenz sowie Freude am Umgang mit Kindern und Eltern
- Für die Position entsprechende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamorientierung, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Kreativität und Flexibilität

BENEFITS:



Attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld



Fachliche Unterstützung durch interne Expertinnen/Experten



Onboarding Programm



Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot



Attraktive Arbeitszeitmodelle



Krisensichere und moderne Arbeitsplätze



Betriebliches Gesundheitsmanagement



Parkplätze und gute Erreichbarkeit mit Öffentlichen Verkehrsmitteln

Mehr zur Stadt als Arbeitgeberin finden Sie auf unserer Homepage www.leonding.at unter **Karriere & Jobs**. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Jobportal. **Ende der Bewerbungsfrist** ist der **31.10.2024**. Bewerbungen, welche nach der Ausschreibungsfrist einlangen, werden nicht mehr berücksichtigt.

Je nach Position kommen im Bewerbungsverfahren verschiedene Auswahlmethoden (Vorstellungsgespräch, Hearings, ...) zum Einsatz. Wir weisen darauf hin, dass seitens der Stadt keine Kosten übernommen werden. Die Ausschreibung, Auswahl, Aufnahme inkl. Einreihung neuer Mitarbeitender erfolgt auf Basis der geltenden rechtlichen Vorgaben – insbesondere Oö. Gemeinde- Dienstrechts- und Gehaltsgesetz, Oö. Kinderbetreuungs-Dienstgesetz bzw. Allgemeines Bürgerliches Gesetzbuch.

Die Bürgermeisterin
Dr.in Sabine Naderer-Jelinek